

分野NO	分野名	研修実施予定日時	研修項目	講師
3	障害児保育 (C日程)	令和6年3月1日(金) 9:00 ~ 10:30 10:40 ~ 12:10 13:10 ~ 14:40 14:50 ~ 16:20 16:30 ~ 18:00	<ul style="list-style-type: none"> ○障害の理解 <ul style="list-style-type: none"> ・障害とは ・多様な障害児の受け入れ現に関する現状と課題 ・障害者の権利に関する条約・子どもの権利条約 ・合理的配慮について ○障害児の発達への援助 <ul style="list-style-type: none"> ・様々な障害への理解・捉える視点と支援 ・子どものニーズ ・子ども同士の関わりと相互的発達 ・インクルーシブ保育について ○障害児保育の指導計画、記録及び評価 <ul style="list-style-type: none"> ・発達段階を理解し、個々に則した目標の設定 ・全体的な計画に基づく個別計画の作成 	<p>社会福祉法人どうんご会 運営部スーパーバイザーリーダー 古川みどり</p> <p>【資格】 ・保育士 ・児童発達支援管理責任者 ・幼稚園教諭</p> <p>【経歴】 川越市公立保育園に23年勤務。2014年より社会福祉法人どうんご会に入職。併設園(保育園・児童発達支援)施設長、子ども発達支援センターつむぎ浦和美國施設長で勤務する傍ら、法人内外で子どもの食事の研修講師や埼玉福祉保育医療製菓調理専門学校にて障害児保育の特別講師を務める。</p> <p>現在、社会福祉法人どうんご会において保育所等訪問支援の業務、運営部スーパーバイザーリーダーの役割を担う。</p>
		令和6年3月2日(土) 9:00 ~ 10:30 10:40 ~ 12:10 13:10 ~ 14:40 14:50 ~ 16:20 16:30 ~ 18:00	<ul style="list-style-type: none"> ○障害児保育の環境 <ul style="list-style-type: none"> ・生活と遊びの活動を重視し、発達を促す環境とは ・主知的な活動への参加と環境構成 ・自己決定と自己選択について ○障害児保育の指導計画、記録及び評価 <ul style="list-style-type: none"> ・個別指導計画の作成について ・活動の記録と共有・連携 ○家庭及び関係機関との連携 <ul style="list-style-type: none"> ・保護者や家庭への理解と支援 ・地域連携・地域支援について ・地域専門機関との連携 ・小学校等の連携 	<p>【講師から一言】 目の前にいる子どもたちのありのままを認め、信じる視点をもつ。すべての子どもたちが日常の生活を楽しみながら、遊びを通して成長・発達をしていく保育・環境を皆で考え、明日の保育につながるヒントを持ち帰ることのできる研修にしていきたいと思っています。</p>
1	乳児保育 (C日程)	令和6年3月8日(金) 8:40 ~ 10:10 10:20 ~ 11:50 12:50 ~ 14:20 14:30 ~ 16:00 16:10 ~ 17:40	<ul style="list-style-type: none"> ○乳児保育の意義 <ul style="list-style-type: none"> ・乳児保育の現状と課題 ・乳児保育の役割と変革 ○乳児への適切な関わり <ul style="list-style-type: none"> ・乳児の発達の特徴 ・乳児の発達を促した援助 ○乳児保育の環境 <ul style="list-style-type: none"> ・乳児の生活の援助 ・乳児保育における生活習慣の工夫 ○乳児への適切な関わり <ul style="list-style-type: none"> ・乳児の発達の援助 ・乳児の成長の視点 ○乳児の発達に応じた保育内容 <ul style="list-style-type: none"> ・乳児の探索行動の理解 ・乳児のあそび環境 	<p>社会福祉法人どうんご会 南魚沼どうんご保育園 施設長 若杉 絵里子</p> <p>【資格】 保育士</p> <p>【略歴】 ・新潟県内の公立保育園／施設長</p> <p>・NSGグループ国際こども福祉カレッジ／非常勤講師7年 担当:「乳児保育」「家庭支援論」「人間関係」</p> <p>・新潟県見附市子育て支援専門員講座 講師 「保育の心」「保育実践」担当</p>
		令和6年3月9日(土) 8:40 ~ 10:10 10:20 ~ 11:50 12:50 ~ 14:20 14:30 ~ 16:00 16:10 ~ 17:40	<ul style="list-style-type: none"> ○乳児保育の指導計画、記録及び評価 <ul style="list-style-type: none"> ・指導計画の作成の基本 ・実践に基づく記録及び評価 ○乳児の発達に応じた保育内容 <ul style="list-style-type: none"> ・他職種連携の必要性 ○乳児保育におけるチーム保育 <ul style="list-style-type: none"> ・乳児保育の環境 <ul style="list-style-type: none"> ・乳児保育のリスクとハザード ・乳児の発達から見る安全な環境 ○乳児への適切な関わり <ul style="list-style-type: none"> ・保護者への子育て支援 ○乳児保育の意義 <ul style="list-style-type: none"> ・乳児保育の質の向上を目指して 	<p>・2017年より現職</p>
2	幼児教育 (C日程)	令和6年3月8日(金) 9:00 ~ 10:30 10:40 ~ 12:10 13:10 ~ 14:40 14:50 ~ 16:20 16:30 ~ 18:00	<ul style="list-style-type: none"> ○幼児教育の意義 <ul style="list-style-type: none"> ・これからの幼児教育 ・幼児教育の現状 ・幼児教育の未来 ・保育所保育指針の主な変更点 ・育みたい資質・能力 ○幼児教育の環境 <ul style="list-style-type: none"> ・子どもを取り巻く環境 ・環境を通じた保育 ・遊びの中での学びと保育士の役割 ・遊びって何だろう ・遊びにおいて大切なこと 	<p>社会福祉法人どうんご会 八山田どうんご保育園 施設長 真島 里佳</p> <p>【資格】 保育士／幼稚園教諭</p> <p>【略歴】 幼稚園・こども園で28年の幼児教育を経験。 2013年度から社会福祉法人どうんご会に入職。保育園と児童発達支援を併設する八山田どうんご保育園の施設長として勤務し、複数の保育園の保育指導を行うスーパーバイザーの役割も担う。 法人内外で、幼児教育をはじめと、乳児保育、障害児保育、マネジメントなど、保育・運営関係の多数の講義を担当している。</p>
		令和6年3月9日(土) 9:00 ~ 10:30 10:40 ~ 12:10 13:10 ~ 14:40 14:50 ~ 16:20 16:30 ~ 18:00	<ul style="list-style-type: none"> ○幼児の発達に応じた保育 <ul style="list-style-type: none"> ・保育所保育指針に見る幼児教育 ・仲間同士で育つ ・個々の発達に応じる ○幼児教育の指導計画、記録及び評価 <ul style="list-style-type: none"> ・全体的な計画に基づく指導計画の作成 ○小学校との接続 <ul style="list-style-type: none"> ・アブローチカリキュラム ・スタートカリキュラム ・指導要録の見直し ・幼児期の終わりまでに育ってほしい姿 	<p>【講師から一言】 幼児教育について体系的な学習を通して、「子どもってすごい!子どもっておもしろい!」と、子どもの力と魅力を再発見する講座です。保育エピソードを通して、子どもの持つ力や気づきを新たな視点で考え直し、明日からの保育に活かせる実践的な内容を提供します。子どもの驚くべき可能性に再び感動しましょう!</p>

7	マネジメント (8日程)	令和6年3月23日（土） 9：00 ～ 10：30 10：40 ～ 12：10 13：10 ～ 14：40 14：50 ～ 16：20 16：30 ～ 18：00	○マネジメントの理解 ・マネジメントの原理原則 ・リーダーシップの原理原則 ○マネジメントの理解 ・マネジメントの根幹を学ぶ ・リーダーが担う役割の重要性と目的理解 ○リーダーシップ ・同僚性を学ぶ ・リーダーシップと職員育成 ○リーダーシップ ・分散型リーダーシップから学ぶチームの在り方 ○組織目標の設定 ・目標設定の重要性 ・現状に合った目標設定	社会福祉法人どろんこ会 守谷どろんこ保育園 施設長 荒川 直志 【資格】 保育士 【略歴】 他法人で幼稚園教諭・保育士・マネージャー・施設長などを経験し、社会福祉法人どろんこ会へ入職。埼玉県・神奈川県・茨城県で新園を立ち上げ施設長を務める。 保育士養成校での非常勤講師やシンポジウムでの登壇など、発信とともに学び合う立場を大切にしている。 【講師から一言】 保育は「楽しさ」×「難しさ」＝「面白さ」が源です。何よりもみんなで作るから面白いのです。保護者支援・子育て支援で、子供、保護者、同僚、地域とのつながりを再発見し、みんなで協働し良い研修にしましょう。 また、多様性そしてチームで保育していくことが求められる現代の保育は、マネジメント研修を多くの人が学び、参画と協働を重ねていくことが必要不可欠です。「意欲的な仲間が欲しい」「みんなの良さを活かしたい」「チーム力を最大化させたい」そんな皆さん是非一緒に学びましょう。
		令和6年3月24（日） 9：00 ～ 10：30 10：40 ～ 12：10 13：10 ～ 14：40 14：50 ～ 16：20 16：30 ～ 18：00	○組織目標の設定 ・育成の理解 ・個々の特性に合った育成 ○人材育成 ・育成の理解 ・個々の特性に合った育成 ○人材育成 ・保育園とリーダーの使命 ・リーダーにしかできない役割と協働による園創り ○働きやすい環境づくり ・働きたい環境づくり ・働きやすさと働きがい ○働きやすい環境づくり アサーションとコンフリクトマネジメント ・エンゲージメントとチーム力の最大化	

[令和5年度 東京都保育士等キャリアアップ研修開催について](#)