

# 2020年度 メリー★ポピンズ 北千住ルーム 事業報告書

## (保育所における自己評価)

### 1 2020年度の概要 ～年度の基本方針を受けて～

法人の保育理念である“にんげん力、育てます”を念頭に置き、6つの力に基づいた保育内容の充実を図った。

- ① 毎日の日課（さくらさくらんぼリズム体操・雑巾がけ・長距離散歩）の定着を図った。
- ② 畑仕事・生き物の世話は、近隣連携園（北千住どろんこ保育園）と協力した。
- ③ 近隣施設や地域の保護者の方々との関わりの機会を増やし、関わられるようにした。  
（新型コロナウイルス感染症の拡大防止の為、制限有）
- ④ 本物に触れ、実体験を通して感性を養っていった。室内環境の充実を実践。
- ⑤ “命”を頂く意識が出来るような食事形態の実践。楽しい食事の雰囲気から、食べる事は生きる事と関連付けていけるようにした。
- ⑥ 自分自身を表現し、それを受け止めてもらう事で更に自信に繋げ、自己表現を楽しめるように活動の工夫などを行なった。

#### 振返り

##### 〈1〉 保育内容の充実・質の向上

- チームの中で、丁寧な保育の実施とひとり一人が自立した職員になるよう努めた。
- 6つの力を理解した上で、毎日の日課・9時散歩出発の徹底を行なった。
- 「見守りきる」保育の実施。子どもたちの生活や遊びをしっかりと見守りきり、子どもたちの後を追ひ、必要な援助を見極め、実施していくよう努めた。

##### 〈2〉 保育所を利用する子どもの保護者への支援

- 子どもの成長・発達を共有し、喜びを共有した。
- 子育てに悩んだ時こそ頼れる保育園で在るように努めた。

##### 〈3〉 地域の子育て支援事業

- 青空保育・子育てサロンの参加人数の増加を試みたが、新型コロナウイルス感染症の影響を受けイベントなどの開催が中止となった。

##### 〈4〉 次世代を担うスタッフ育成

- 調理員も保育の一員として携わった。
- リーダー級の職員を育て、施設長と一緒に考え方を擦り合わせていくよう努めた。
- 保育の質を上げる会議・ミドルリーダー会議参加職員と密に連携を取り、保育園の方向性をすり合わせ、次の課題・振り返りをしっかりと行なった。また、責任ある立場という意識も付けながら、次世代リーダーへのバトンを繋げていけるよう努めた。

## 〈5〉 食を営む力を育み楽しく食べる子どもを育てる

- 子どもも大人も食事が楽しいと感じるような雰囲気づくりを行なった。
- 子どもが友達や好きな人と、好きな物を食べながら、食事が楽しいと感じるよう、環境設定に力を入れた。
- 様々な食材に興味関心が持てるよう、様々な活動に取り組んだ。（クッキングなど）
- 調理員も保育に関わり、食事の時間を大切に、子どもたちの発達段階・口腔発達を理解するよう努めた。

## 〈6〉 感じたこと・考えたことを自分なりに表現することを楽しむ。

- 保育者が様々な“表現”について、理解を深めた。
- 大人も子どもも、“表現”を心から楽しんだ。
- 子どもたちが様々な体験・経験を通して感性が磨かれるよう努めた。
- 子どもたちが自分で遊びを見つけたり、好きな物・好きなことを思う存分楽しめたりするような、室内環境の充実・実践・改善を定期的に行なった。
- 子どもたちが表現したことを受け止めてもらう事で、自己肯定感が培われ、自信をもって自分を表現することが出来るよう努めた。

## 〈7〉 本物に触れる。

- 戸外でたくさん身体を動かした。
- 子どもたちが、歌や伝統行事を知り、興味関心を深めていけるよう活動に組込んだ。
- 大人が歌や伝統行事に積極的に触れ合い、子どもたちに知らせていく習慣をつけた。
- 子どもも大人も本物に触れ、自由に自分なりに表現することを楽しめるよう努めた。

## 〈8〉 大人も子どもも失敗を恐れない

- 互いを認め合い、受け止め合う事で失敗を恐れずに何でも挑戦する気持ちが育まれるよう努めた。

## 2 児童利用状況

### 月極利用児童受託状況

※定期利用契約児童は二段に分け下段に記載

	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	合計
年度前半：4~9月	5人	5人	4人	0人	0人	0人	14人
年度後半：10~3月	4人	5人	4人	0人	0人	0人	13人

### 延長保育利用状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用総人数	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
うち0歳児	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人

（解説）閉園時間（18：30）を超えて閉園後延長を利用した児童は無し。

## 一時保育利用状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用総人数	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
うち0歳児	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人

(解説) 今年度、新型コロナウイルス感染症の拡大防止として4月～7月まで休止。8月より再開したが、利用者無し。

## 3 保育園開所時間

7時30分～18時30分

## 4 職員

### 3月1日時点での在籍内訳

常勤職員	4人	保育士	3人	看護師	0人	栄養士	1人	調理員等	0人
パート職員	2人	保育士	1人	補助	1人	事務	0人	調理	0人
再雇用職員	0人	用務	0人						
嘱託職員	0人	嘱託医	0人	言語聴覚士	0人	臨床心理士	0人		

### 職員在籍状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
在籍総数	7人	7人	7人	7人	7人	7人	7人	7人	7人	7人	7人	7人	84人
うち施設長	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	12人
うち保育士正規	4人	4人	4人	4人	4人	4人	4人	4人	4人	4人	4人	4人	48人
うち保育士パート	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	12人
うち看護師	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
うち調理員	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	12人
うち用務	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
うち事務	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
うち産休育休	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
うち補助	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	1人	12人

## 5 運営報告

### <1> -1 開催した施設内会議

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
園会議	28日 7名	30日 7名	5日 5名	10日 5名	7日 5名	11日 5名	9日 5名	13日 5名	11日 4名	15日 4名	19日 7名	25日 7名

給食運営会議	28日 7名	30日 7名	5日 5名	10日 5名	7日 5名	11日 5名	9日 5名	13日 5名	11日 4名	15日 4名	19日 7名	25日 7名
事故防止委員会	28日 7名	30日 7名	5日 5名	10日 5名	7日 5名	11日 5名	9日 5名	13日 5名	11日 4名	15日 4名	19日 7名	25日 7名
クラス会議	4日 3名	30日 4名	13日 3名	4日 3名	8日 3名	12日 3名	10日 3名	7日 3名	5日 3名	16日 3名	6日 3名	7日 5名

## -2 出席した施設外会議

下段は参加者名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
施設長会議 ／法人本部	9日 須賀	14日 須賀	4日 須賀	9日 須賀	6日 須賀	3日 須賀	8日 須賀	12日 須賀	3日 須賀	7日 須賀	4日 須賀	4日 須賀
園運営会議 ／法人本部								27日 益田				
保健会議 ／法人本部		14日 須賀		9日 須賀				12日 須賀			4日 須賀	
食育会議 ／法人本部		14日 須賀 久々宇		9日 須賀 久々宇				12日 須賀 久々宇			4日 須賀 久々宇	

## 〈2〉 各種係を設置しスタッフ全員が参加して運営しました

係名	活動の様子・省察
衛生管理係	衛生的改善と疾病の予防処置・保育所の衛生全般の管理の実施。
安全対策係	全職員の安全に対する意識を高め、施設内において様々な安全点検・対策に取り組んだ。
防火管理者	防火管理に係る消防計画を作成し、防火管理上、必要な業務（防火管理業務）を計画的に行なった。
食品衛生管理係	食品扱いに関する業務・施設の衛生管理や職員の衛生教育の実施。
畑係	畑の環境整備・植物の病気の予防の実施。
生き物係	飼育動物の健康管理・環境改善の実施。

## 〈3〉 対外的に以下の係を設置し活動しました

係名	活動の様子・省察
子育てサロン係	新型コロナウイルス感染症拡大防止の為中止。
どろんこ祭り係	新型コロナウイルス感染症拡大防止の為中止。

## 6 保育・処遇

### 〈1〉 保育・保育参加・保護者面談および発達相談・園児の保護者への支援および意見要望への対応

保育	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 大事な時期に子どもたち一人ひとり密に信頼関係を築き、情緒の安定を図りながら、ゆとりをもって保育を行なった。</li> </ul>
----	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● スキンシップを大いにとり、生活のケアや遊びなどの時間を大切にし、日々の積み重ねを大事にした。</li> <li>● 自分の気持ちを表したり、表現したりすることを受け止めてもらい、自信に繋げ、表現することを恐れない心を育てるよう実践した。</li> <li>● 発達に応じた玩具や活動内容に配慮し、信頼のある保育者のもと、探索活動を大いに楽しんだ。</li> <li>● 簡単な言葉で気持ちを表現し、友だちや保育者と関わった。</li> <li>● 選択性のある環境作りに徹し、自主的に好きな遊びを十分に楽しんだ。</li> <li>● 様々な人との関わりの中で愛情や、信頼感を育み、生きる喜びを感じた。</li> </ul>
保育参加	● 参加者無し
保護者面談 および発達 相談	● 相談者無し
園児の保護 者への支援 および意見 要望への対 応	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 仕事の都合で突然当日勤務時間が変更になったりしてしまうので、予約時間の変更が前日の16:00までだと対応出来ないのでは、もう少し柔軟にならないか。 →翌日の職員配置について法定違反となっていないかどうかを確認する為に現状は16:00までとなっている。なるべく利用者の皆様のニーズにお応えしていきたいと考えているので検討する。と回答。（運営委員会にて）</li> </ul>
運営委員会	● 運営委員会を11月27日にメリー★ポピンズ北千住ルーム会場にて実施し、参加した保護者2名。詳細は議事録に記載。

## 〈2〉 計画した年間行事の振り返り

- 別紙「2020年度年間計画表」に掲載
- 保育参加・保護者面談は随時開催

## 〈3〉 給食・食育運営状況

- 施設長・保育士・調理員は子どもと一緒に食卓を囲み、みんなで食事の楽しい雰囲気を味わった。
- 手づかみ食べや、素材の大きさや食感を生かした調理法で噛む力を育てるよう努めた。
- 戸外で十分に体を動かし、お腹が空くリズムを作り、食べる意欲を育てるよう努めた。
- バイキング形式で食事を自分で盛り付け、自分の食べられる量を知り、食事の時間が楽しくなるように努めた。
- 施設長・調理員・保育士ひとり一人が、子どもの発達を理解し、一人ひとりの口腔発達を理解した上で、ひとり一人に合わせた食事の進め方・適切な援助を見極め、実施。

## 〈4〉 保健に関する実施結果

園児健康診断	6月30日／11月25日に実施
歯科検診	該当無し
保健だより	毎月25日にうちのこアプリにて配信
スタッフ健康診断	各自実施。全員実施確認済み。
スタッフ検便	毎月全員実施確認済み。

その他実施した園児への保健指導、又は、取組等	① 6月1日に保育室にて手洗い・うがい指導を実施 ② 1月4日に保育室にて歯磨き指導を実施
流行した感染症	今年度該当なし
発作・痙攣等の対応	特に無し
エピペン使用できるスタッフの状況	3月25日に保育室にてエピペン研修を、榊原、市川、大光、田中、宮下、西河、小林、計7名が新たに受講し習得済み。 本日時点で、在籍スタッフ7名のうち、7名が使用できる
AED使用できるスタッフの状況（AED設置施設のみ）	設置無し

### 〈5〉 各種点検

危機管理	設備点検チェック	5・7・9・11・1・3月の25日に計6回実施済み		
	事故防止チェック	4・7・10・1月の25日に計4回実施済み		
	防災自主点検	6・12月の25日に実施済み		
	避難消火訓練	毎月1回/15日に計12回実施済み		
	不審者侵入訓練	6・12月の25日に実施済み		
	情報セキュリティチェック	11月に実施済み		
衛生管理	衛生管理点検表/毎日	毎日実施⇒実施していない日無し		
	衛生管理点検表/毎週	毎週金曜日実施⇒実施していない日無し		
	衛生管理点検表/毎月	毎月25日に計12回実施済み		
	個人衛生点検簿/毎日	毎日実施⇒実施していない日無し		
	検便・細菌検査結果通知書の状況	4月	在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名	
		5月	在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名	
		6月	在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名	
		7月	在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名	
		8月	在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名	
		9月	在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名	
		10月	在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名	
		11月	在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名	
		12月	在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名	
1月		在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名		
2月		在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名		
3月		在籍スタッフ7名中 結果有7名/結果無0名		
健康管理	予防接種状況・既往歴の確認/保険証期限確認	年2回/4・10月 ⇒4月5日、10月5日に実施済み		
	身長体重測定	毎月1回/1日 実施済み		
	児童健康診断 ※認可園のみ歯科検診年1回	年2回/6・11月 ⇒6月30日、11月25日に実施済み		
運営管理	児童保護者の人権に関するチェック	年2回/4・10月の園会議時 ⇒4月8日、10月8日に実施済み		

	コンピテンシー自己採点	毎月1回／園会議冒頭5分間 実施済み
	利用者アンケート調査	8月24日に実施済み

## 〈6〉 実施した環境整備の状況

- 日々、早番による園周辺などの点検を行なう。
- 公園で遊ぶ前に、危険物や異物がないかの安全確認を徹底した。
- 子どもたちの目線に合わせた玩具の配置や、視覚や季節を意識した絵本の配置。
- 保育室や遊具類の清掃（窓拭き・掃き掃除・拭き掃除・消毒）の実施。
- 戸外固定遊具類については、降雨後や夜露が付着した場合などに、子どもが使用する前の安全点検を行い、拭き掃除を実施。
- 室温・湿度のこまめな調整を行い快適に過ごせるよう努めた。
- 食寝分離スペースを確保した。

## 7 危機管理(防災・ケガ事故防止・防犯・光化学スモッグ)

- ① 非常災害時の対策として、毎月消防計画に基づいた避難訓練や、消火訓練の実施。
- ② 子どもたちの命を守るため、及び大惨事に備えて保護者の連絡ツールとして、うちのこアプリ閲覧を要請。
- ③ 年2回の不審者侵入訓練実施・年2回の発電機稼働テスト実施。
- ④ 安全マニュアルを2か月毎に実施しチェックリストと共に確認し、保育者との周知に努めた。
- ⑤ 事故防止自主点検を年4回実施。
- ⑥ 日々の保育中のヒヤリハットの内容を共有し、事故防止に努めた。
- ⑦ 園外・園内ハザードマップとお散歩マップの共有を実施。

### ■光化学スモッグ防災対策

足立区では、「光化学スモッグ注意報」が発令された場合には、保育園・幼稚園・小学校・中学校に、FAXやメールにて情報を流し、看板の設置や運動の自粛などの対策を取っており、人体に影響が心配される場合、「光化学スモッグ警報」が発令される。自園もそれに従い、発令中の間は、外出を自粛するよう努めた。

## 8 実習生・中高生の受入

### ① 実習

日程	学校名	人数	担当保育士	内容
11/24～26	東京こども専門学校	2名	市川朱根	観察実習
2/19～3/5	東京こども専門学校	2名	尾名高優美	部分実習

### ② 職場体験

今年度、受け入れ無し

## 9 スタッフ研修

### ① 園内研修の開催

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
コンピテンシー 研修自己採点	28日 7名	30日 7名	5日 7名	10日 7名	7日 7名	11日 7名	8日 7名	13日 7名	11日 7名	15日 7名	19日 7名	25日 7名
園内研修	28日 5名	30日 7名	5日 5名	10日 5名	7日 5名	11日 5名	8日 5名	13日 4名	11日 4名	15日 5名	19日 7名	25日 7名
幼保小連携スキル研修 講師：春日部市立立野小学校 元校長：佐藤智代	8月27日に北千住どろんこ保育園にて5名のスタッフが出席 収支報告											
	事業計画にて計上した予算						実際の支出					
	講師謝礼						講師謝礼					
	0円						14000円 (足立区より)					
	合計						合計					
	0円						14000円					

### ② 外部研修への出席

日程	主催	研修名	出席	施設長推薦
7/29	足立区教育委員会事務局 子ども家庭部	家庭的保育者認定研修	1名	有
11/10	足立区教育委員会事務局 子ども家庭部	施設長研修（文章の書き方）	1名	有

### ③ 法人支援制度の活用・出席

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
保育スキル講座	28日 4名	20日 4名	日 名	日 名	27日 5名	8日 4名	28日 5名	日 名	日 名	22日 5名	日 名	日 名
業務改善研修（保育の質会議）	23日 1名	21日 1名	18日 1名	30日 1名	20日 1名	17日 1名	22日 1名	19日 2名	24日 1名	21日 1名	18日 1名	18日 1名
全社員研修	第1回：12月11日にWEBにて7名のスタッフが出席											

## 10 地域交流

- 地域の方々と交流を大いにもち、信頼関係を築き保育所として、社会的役割を果たすよう努めた。
- 子どもたちが、地域の方々に見守られながら成長し、地域から愛される保育所を目指す事を意識し努めた。



## 実施した地域交流

青空保育（保育園主催）	月1回 公園名：旭町公園にて
商店街ツアー	週1回 主な行き先：青山フラワーマーケット、東口交番、千住消防署、旭町消防署、花伸、杉本青果店、等
世代間交流	新型コロナウイルス感染症拡大防止策の為交流無し
異年齢交流	新型コロナウイルス感染症拡大防止策の為交流無し
銭湯でお風呂の日	該当無し

## 11 小学校との子ども間交流・職員間交流

- 新型コロナウイルス感染症防止対策として、児童との接触を控えていた。
- 幼保小連携スキル講座を開催

日程	学校名・クラス名	参加人数	活動名（会場）	内容
8/27（木）	春日部市立立野小学校 元校長先生	35名	北千住どろんこ保育園（WEB 講座開催）	職員間交流

## 12 要支援児

### 【個別支援計画の作成・見直しの状況】

- 状況に応じて受け入れを行なう体制を整えていた。

### 【毎月のケース会議開催の状況】

- 今年度該当なし

### 【進級引継、および、小学校への引継状況】

- 系列近隣保育園・足立区などと連携し行なった。

## 13 子育て支援事業

### 2020年度自然食堂・ちきんえっぐイベント・子育て相談・青空保育を含む延べ来園者数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0名	0名	2名	2名	2名	2名	2名	2名	4名	3名	3名	4名	26名

園開放	（月）～（土）9:30～16:30 にて実施
子育て相談	（月）～（土）13:00～16:30 ⇒計0件
勝手籠設置	（月）～（土）7:30～18:30 にて実施
ちきんえっぐだより	毎月1日発行

青空保育 (支援センター主催)	月1回 公園名：旭町公園にて 以下日程にて実施												
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
	未実施	未実施	23日	28日	25日	23日	27日	24日	22日	26日	24日	23日	10日

## 14 福祉サービス第三者評価の受審

今年度受審なし

## 15 苦情解決のうち報告すべき事項

- ご意見ご提案デスク（HP・メール・電話）、口頭・書面・連絡帳・ご意見ご提案ボックスによって寄せられた全ての意見・要望・苦情について、原則、「苦情対応体制」に従い、法人として解決を図る。このうち、第三者委員へ報告すべきものは0件。

※なお、報告書内の3月度の数値結果に関しては、すべて見込みの数値となっている。

以上

作成日：2020年3月15日 作成者：メリー★ポピンズ 北千住ルーム 施設長 須賀 絵梨子